



Quando la salute e la sicurezza dei propri lavoratori è una priorità, la certificazione in accordo alla norma internazionale **ISO 45001:2018** è un buon punto di partenza, indipendentemente dal fatto che la vostra organizzazione sia una società di costruzioni, un'azienda di servizi, una piccola-media impresa o una multinazionale. Lo standard è infatti funzionale sia su piccole realtà o realtà con attività caratterizzate da un rischio basso, sia su grandi organizzazioni o con attività altamente rischiose.

La ISO 45001 sostituirà la corrispondente norma OHSAS 18001 che non sarà più valida a partire dal 12 marzo 2021.

L'implementazione di un Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sui luoghi di lavoro, in accordo alla norma ISO 45001 può consentire ad un'organizzazione di **cogliere importanti opportunità di tipo commerciale**, quale accedere a contesti di gara pubblici o privati (GDO, grandi committenti) riservati ad aziende certificate, tramite la certificazione del sistema da parte di Organismi di Certificazione indipendenti accreditati.

La certificazione ISO 45001 può inoltre consentire notevoli risparmi in termini finanziari, in quanto consente la riduzione dei premi INAIL, nella misura definita dal bando OT24.

Notevoli sono inoltre i vantaggi gestionali interni dovuti ad una più efficace gestione dei rischi connessi alla sicurezza e salute sul posto di lavoro, quali ad esempio:

- Considerare i rischi per la sicurezza e la salute sul posto di lavoro come elemento determinante per le strategie e gli obiettivi aziendali, considerando i loro effetti sul business e sulle risorse aziendali;
- Aumentare la consapevolezza sul tema da parte di tutte le persone interessate;
- Strutturare un sistema di valutazione delle prestazioni in materia di salute e sicurezza nell'organizzazione finalizzato al loro miglioramento tramite opportuna pianificazione.

Queste misure garantiranno anche che la reputazione di un'organizzazione come "luogo di lavoro sicuro" sia un vantaggio competitivo, oltre ad avere numerosi benefici diretti, come ad esempio:

- il miglioramento della sua capacità di essere conforme alla legge, riducendo il rischio di sanzioni;
- la riduzione dei costi in caso di infortuni, incidenti, problematiche relative alla salute e sicurezza dei lavoratori
- la riduzione dei tempi di fermo e i costi di interruzione delle attività;
- la riduzione del costo dei premi assicurativi;
- la riduzione dei problemi di assenteismo e i tassi di turnover dei dipendenti.

La riduzione prevede i seguenti sconti:

Per le aziende con più di 2 anni di attività al 31/12/2018

Lavoratori-Anno	Riduzione
Fino a 10	28 %
Da 11 a 50	18 %
Da 51 a 200	10 %
Oltre 200	5 %

Per le aziende con meno di 2 anni di attività al 31/12/2018

Riduzione fissa del 15 % per tutte le aziende

Per tante aziende si tratta di un **risparmio di migliaia o decine di migliaia di euro** che possono ottenere facilmente ed automaticamente poiché **non sono previsti bandi da vincere ma solo requisiti e documenti da allegare per via telematica**

CON QUESTO SINGOLO INTERVENTO EFFETTUATO ENTRO FINE ANNO 2018 SI GUADAGNERA' IL TOTALE DEI 100 PUNTI PER L'OTTENIMENTO DEI SUDETTI INCENTIVI

Contattaci per ulteriori informazioni!